Goedgekeurd door de RVB van XX/XX/XXXX

**Aanvullend pensioenplan van het type vaste bijdragen ingevoerd voor het schoonmaakpersoneel,
tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst met Stad Brussel, onderworpen aan het administratieve en geldelijke statuut van het personeel van Stad Brussel vastgelegd op 5 september 2016 alsook het protocolakkoord van 22 juni 2016/2016/2-SB**

PENSIOENREGLEMENT

1 januari 2022

INHOUDSTAFEL

HOOFDSTUK I - DOEL - DEFINITIES - AANSLUITING 4
Article 1 - Doel 4
Article 2 - Definities 4
Article 3 - Aansluiting 7
HOOFDSTUK II - PENSIOENKAPITAAL 8
Article 4 - Principe 8
Article 5 - Werkgeversbijdrage 8
Article 6 - Rendement 9
Article 7 - Vrije reserve "rendement" 9
Article 8 - Vrije reserve "bijdragen" 9
Article 9 - Betaling van het Pensioenkapitaal 10
HOOFDSTUK III - OVERLIJDEN VAN EEN AANGESLOTENE 11
Article 10 - Prestatie 11
Article 11 - Financiering 11
Article 12 - Begunstigden 11
HOOFDSTUK IV - RECHTEN BIJ UITDIENSTTREDING 13
Article 13 - Rechten bij uitdiensttreding 13
Article 14 - Mogelijke keuzes voor de Aangeslotene 13
Article 15 - Administratieve termijnen 14
Article 16 - Specifieke bepalingen van toepassing op de Aangeslotenen die niet langer voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden 15
HOOFDSTUK V - OMZETTING VAN HET KAPITAAL IN RENTE 16
Article 17 - Omzetting van het Pensioenkapitaal in een rente 16
Article 18 - Omzetting van het Overlijdenskapitaal in een rente 16
Article 19 - Omzettingstarief 17
HOOFDSTUK VI - DIVERSE BEPALINGEN 18
Article 20 - Informatie aan de Aangeslotenen 18
Article 21 - Informatie te verstrekken door de Werkgever 18
Article 22 - Informatie te verstrekken door de Aangeslotenen 19
Article 23 - Mededelingen 19
Deel 3 - Formaliteiten voorafgaand aan de betaling van de prestaties 19

Article 24 - Pensioenkapitaal 19
Article 25 - Overlijdenskapitaal 19
Deel 4 - Fiscale bepalingen 20
Article 26 - Taks op de verzekeringsverrichtingen 20
Article 27 - Fiscale voordelen met betrekking tot de financiering van het Plan 20
Article 28 - Belastingen en bijdragen op de prestaties 20
HOOFDSTUK VII - WERKWIJZE VAN HET FONDS 21
Article 29 - Aard van de verbintenissen van het Fonds 21
Article 30 - Bestemming van de activa 21
Article 31 - Niet-betaling van de bijdragen en dotaties door de Werkgever 21
Article 32 - Verstoring van het financiële evenwicht van het Fonds 21
Article 33 - Intrekking van het Plan 22
Article 34 - Verdwijning van de Werkgever 22
Article 35 - Vertrek van de Werkgever 23
Article 36 - Ontbinding of vereffening van het Fonds 23
Article 37 - Behandeling van de klachten 23
Article 38 - Bescherming van de persoonsgegevens 24
BIJLAGE 1 - Technische bijlage 25

HOOFDSTUK I - DOEL - DEFINITIES - AANSLUITING

Article 1 - Doel

1.1. Dit aanvullend pensioenstelsel van het type “vaste bijdragen” (het “Plan”) is ingevoerd met uitwerking op 1 juli 2019.

Het Plan omvat een deel “pensioen” alsook een deel “overlijden” bij het overlijden van de Aangeslotene vóór zijn/haar oppensioenstelling.

1.2. Dit Reglement heeft als doel de rechten en verplichtingen van de Werkgever, de Aangeslotenen, hun rechtverkrijgenden, de Begunstigden en het Fonds te definiëren alsook de aansluitingsvoorwaarden en de regels met betrekking tot de uitvoering van het Plan vanaf 1 januari 2022, met dien verstande dat de voorgaande bepalingen van toepassing blijven voor de periode voorafgaand aan deze datum. Dit Reglement vormt dan ook een gecoördineerde versie met inbegrip van de wijzigingen die op 1 januari 2022 in werking zijn getreden. De rechten en plichten van de Slapende Aangeslotenen, de intussen gepensioneerde Aangeslotenen en de Begunstigden worden bepaald op basis van de regels die gelden op het moment van respectievelijk de Uitdiensttreding, de Pensionering of het overlijden.

1.3. De begrippen met een hoofdletter zijn de begrippen die in artikel 2 van het Reglement worden gedefinieerd. Deze hebben de betekenis die eraan gegeven is. Het mannelijke omvat het vrouwelijke, tenzij anders aangegeven.

1.4. Het Reglement is opgesteld in het Frans en in het Nederlands. Enkel de Franstalige en Nederlandstalige teksten hebben een juridische waarde. Eventueel presentatiemateriaal of andere documenten, die aan de Aangeslotenen of de Begunstigden zouden zijn overhandigd, hebben geen enkele juridische waarde.

Article 2 - Definities

Voor de toepassing van dit Reglement hebben de onderstaande begrippen de volgende betekenis:

2.1. **Jaarlijkse aanpassing**: het actualiseren van de door het Plan voorziene prestaties op 1 januari van ieder jaar, op basis van de op dat ogenblik geldende gegevens.

2.2. **Aangeslotene**: de Arbeider van de Werkgever die voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden bepaald in artikel 3 van het Reglement.

De definitie van Aangeslotene is onderverdeeld in twee categorieën:

Actieve Aangeslotene: De Aangeslotene die in dienst is van de Werkgever en die voldoet en blijft voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden bepaald in artikel 3 van het Reglement.

Slapende Aangeslotene: de voormalige Actieve Aangeslotene die na zijn Uitdiensttreding rechten in het Plan heeft behouden.

2.3. **Wettelijke pensioenleeftijd:** de pensioenleeftijd zoals bepaald door artikel 3, §1, 27° van de WAP, met name de pensioenleeftijd krachtens artikel 2, §1 van het koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels. Deze leeftijd is op dit ogenblik 65 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan uiterlijk op 1 januari 2025, 66 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 februari 2025 en uiterlijk op 1 januari 2030 en 67 jaar voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 februari 2030.

2.4. **Pensioenleeftijd:** Wettelijke pensioenleeftijd.

2.5. **Referentiejaar:** het burgerlijk jaar voorafgaand aan de vervaldag van de Werkgeversbijdrage.

2.6. **Algemene Vergadering:** vergadering van de leden van het Fonds.

2.7. **Begunstigde:** de begunstigde van het Overlijdenskapitaal.

2.8. **Kanton 2:** het kanton dat binnen het Fonds is opgericht en uitsluitend bestemd is voor het beheer van de aanvullende pensioenverplichtingen.

2.9. **Overlijdenskapitaal:** de prestatie zoals bepaald in artikel 10 van het Reglement en die verschuldigd is in geval van overlijden van een Aangeslotene vóór zijn Oppensioenstelling.

2.10. **Kapitaal Pensioen:** de aanvullende uitkering bij het wettelijke rustpensioen, zoals bepaald in hoofdstuk II van het Reglement.

2.11. **Compartiment DC Stad Brussel**: compartiment opgericht binnen het Main Fund van het Kanton 2 van het Fonds dat uitsluitend bestemd is voor het Plan.

2.12. **Rekening "werkgeversbijdragen"**: de individuele rekening op naam van de Aangeslotene bij het Fonds dat de Werkgeversbijdragen en het door het Reglement toegekend rendement ontvangt.

2.13. **Werkgeversbijdrage:** de bijdrage zoals bepaald in artikel 5 van het Reglement.

2.14. **Uittredingsdatum**: de 1ste van de maand die volgt op één van de gebeurtenissen bedoeld in artikel 2.36 van het Reglement, behalve als deze gebeurtenis samenvalt met de 1ste van de maand.

2.15. **Werkgever:** Stad Brussel, openbare werkgever in de zin van artikel 3, §1, 30° van de WAP en rechtspersoon die het Plan inricht en waarmee de Actieve Aangeslotene een arbeidsovereenkomst heeft.

2.16. **Deeltijdfactor:** de verhouding tussen het werkelijke werkschema van de Actieve Aangeslotene, zoals bedoeld in de arbeidsovereenkomst of een bijlage ervan, en het voltijdse werkschema dat van toepassing is op de functiecategorie waartoe de Actieve Aangeslotene behoort.

2.17. **Fonds:** het OFP Ethias Pension Fund, instelling voor bedrijfspensioenvoorziening waaraan het beheer van het Plan werd toevertrouwd.

2.18. **FSMA:** de Autoriteit voor financiële diensten en markten.

2.19. **Minimale rendementswaarborg:** de minimale rendementswaarborg ten laste van de Werkgever krachtens artikel 24 van de WAP en berekend op het ogenblik van de Uittreding, de Oppensioenstelling van de Aangeslotene of in geval van intrekking van het Plan.

2.20. **WIBP**: de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

2.21. **WAP**: de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

2.22. **Main Fund**: afzonderlijk vermogen in de zin van artikel 2, 15° van de WIBP, opgericht binnen het Kanton 2 van het Fonds.

2.23. **Verticale methode**: methode vastgelegd door artikel 24 van de WAP, in het kader waarvan, bij wijziging van de rentevoet van de minimale rendementswaarborg krachtens artikel 24, §3 van de WAP, de vroegere rentevoet is van toepassing tot op het ogenblik van de wijziging ervan op de bijdragen die verschuldigd zijn op basis van het pensioenreglement vóór de wijziging en de nieuwe rentevoet is van toepassing op de bijdragen die verschuldigd zijn op basis van het pensioenreglement vanaf de wijziging en op het bedrag dat voortvloeit uit de kapitalisatie aan de vroegere rentevoet van de bijdragen die verschuldigd zijn op basis van het pensioenreglement tot de wijziging.

2.24. **Oppensioenstelling**: effectieve ingang van het "wettelijke" rustpensioen van de werknemer.

2.25. **Pensioeninstelling**: de pensioeninstelling in de zin van artikel 3, §1, 16° van de WAP.

2.26. **Plan**: de aanvullende pensioenverplichting van de Werkgever zoals dit uit het Reglement voortvloeit.

2.27. **Gelijkgestelde perioden**: de perioden gelijkgesteld aan daadwerkelijk gepresteerde dagen voor de toekenning van de Werkgeversbijdrage, zoals opgesomd in artikel 5 van dit Reglement.

2.28. **Reglement**: dit document en de bijlagen ervan, inclusief alle latere wijzigingen of aanpassingen.

2.29. **Pensioenvergoeding (T) :** De Pensioenvergoeding komt overeen met de jaarlijkse brutobezoldiging die is onderworpen aan de gewone werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid. Deze definitie is van toepassing vanaf 1 januari 2021. De Pensioenvergoeding wordt door de Werkgever meegedeeld.

2.30. **Rendement**: het financieel rendement waarvan de berekeningsmethode bepaald wordt in bijlage 1.

2.31. **Vrije reserve “bijdragen”**: de vrije reserve bedoeld in artikel 8 van het Reglement.

2.32. **Vrije reserve “rendement”**: de vrije reserve bedoeld in artikel 7 van het Reglement.

2.33. **Verworven Reserves**: de reserves waarop de Aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig het Reglement.

2.34. **GDPR**: de algemene Europese Verordening inzake gegevensbescherming 2016/679 van 27 april 2016 na te leven alsook de wetten en richtlijnen die hierop betrekking hebben.

2.35. **Uitdiensttreding:**

1. hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst bij de Werkgever, anders dan door overlijden of pensionering;
2. hetzij de overgang van de Werknemer in het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging, naar een andere onderneming of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie, waarbij het pensioenstelsel van de Werknemer niet wordt overgedragen;
3. Hetzij de beëindiging van de aansluiting omwille van het feit dat:
    i. De Werknemer niet langer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Plan, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de Werkgever, anders dan door overlijden of
    ii. de Werknemer definitief benoemd is.

2.36. Onthaalstructuur: de groepsverzekering door de Werkgever onderschreven bij de verzekeringsmaatschappij, Ethias nv, waarin de reserves gestort worden van de Actieve Aangeslotenen die ervoor gekozen hebben om de verworven reserves in het pensioenplan van een vroegere werkgever over te dragen aan de Pensioeninstelling van de Werkgever, alsook de reserves van de Aangeslotenen die als gevolg van hun Uittreding, overeenkomstig artikel 14.1. (ii) van het Reglement ervoor gekozen hebben om hun Verworven Reserves over te dragen naar onze Onthaalstructuur.

2.37. Externe structuur: de verzekeringsonderneming, Ethias nv, waarmee de Werkgever een overeenkomst heeft afgesloten krachtens dewelke de verzekeringsonderneming instaat voor de betaling van een rente na transformatie van het Pensioenkapitaal en het Overlijdenskapitaal, overeenkomstig artikel 28 van de WAP en artikel 19 van het koninklijk uitvoeringsbesluit van 14 november 2003.

2.38. Werknemer: de persoon die in dienst is van de Werkgever, krachtens een arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur.

Article 3 - Aansluiting

Zijn verplicht aangesloten bij het Plan, de Werknemers die als schoonmaakpersoneel zijn tewerkgesteld in het kader van de arbeidsovereenkomst met Stad Brussel, onderworpen aan het arrest van 5 september 2016 betreffende het administratieve en geldelijke statuut van het personeel van Stad Brussel

De aansluiting gebeurt op de 1ste dag van de maand die samenvalt met de indiensttreding of met de datum waarop het personeelslid voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden.

Zijn niet aangesloten bij het Plan, de Werknemers die op 1 juli 2019 als schoonmaakpersoneel in dienst zijn bij de Werkgever en die hun aansluiting bij het Plan op geldige wijze geweigerd hebben.

De Oppensioenstelling sluit de aansluiting of de voortzetting van de aansluiting bij het Plan uit.

HOOFDSTUK II - PENSIOENKAPITAAL

Article 4 - Principe

4.1. Het Plan is een aanvullende pensioentoezegging van het type vaste bijdragen zonder rendementswaarborg in de zin van artikel 4-3, 4-7 en 4-8 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP.
Het Plan wil aan de Aangeslotene een Pensioenkapitaal toekennen op het ogenblik van zijn Oppensioenstelling.

4.2. Dit Pensioenkapitaal is het resultaat van de kapitalisatie van de Werkgeversbijdragen die voor de Actieve Aangeslotene betaald zijn in uitvoering van dit Reglement. Deze kapitalisatie gebeurt op basis van het Rendement, zoals beschreven in artikel 6 en in bijlage 1.

Er wordt op door de WAP voorziene momenten rekening gehouden met de minimale Rendementswaarborg. Deze wordt berekend op basis van de verticale methode. Dit Pensioenkapitaal wordt door het Fonds gestort in uitvoering van het Reglement.

Article 5 - Werkgeversbijdrage

De jaarlijkse Werkgeversbijdrage gaat van 2 % naar 3 % van de Pensioenvergoeding (T) vanaf 1 januari 2021. Zij wordt driemaandelijks vooruitbetaald en op de Rekening “Werkgeversbijdragen” van elke Actieve Aangeslotene geboekt vanaf de 1e dag van het kwartaal waarop zij betrekking heeft.

De Werkgeversbijdrage blijft verschuldigd tijdens de Gelijkgestelde Periodes.

De volgende prestaties zijn gelijkgesteld met werkelijke gepresteerde prestaties: de legale en extralegale verlofdagen waarvoor het loon betaald wordt door de Werkgever, bevallingsrust, arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ziekte of een (arbeids- of privé-)ongeval die gedekt wordt door een 100% gewaarborgd loon, de dagen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht en/of economische redenen als gevolg van de COVID-19-pandemie (gelijkgesteld op basis van de bepalingen van de wetten van 7 mei 2020 en van 20 december 2020).

Worden eveneens gelijkgesteld met werkelijk gepresteerde prestaties: de arbeidsduurverminderingen aan het einde van de loopbaan voor zware beroepen overeenkomstig de voorwaarden van artikel 5 bis van de verordening van de Gemeenteraad van 20 juni 2005 betreffende het arbeidsreglement, ingevoerd bij besluit van 8 november 2021.

De periodes die in meer dan één opzicht aanneembaar zijn, worden slechts éénmaal in aanmerking genomen.

Article 6 - Rendement

Het Rendement, zoals beschreven in bijlage 1, met betrekking tot het Pensioenkapitaal beheerd door het Fonds wordt toegewezen aan de Rekeningen “werkgeversbijdragen” van de Aangeslotenen. Wanneer het Rendement van het Referentiejaar hoger is dan de rentevoet waarvan sprake in artikel 24 van de WAP, wordt het deel van dit Rendement dat de vermelde rentevoet overschrijdt toegewezen aan de vrije Reserve “rendement”.

Article 7 - Vrije reserve "rendement"

7.1. Een vrije Reserve “rendement” wordt samengesteld en apart geïdentificeerd binnen het Compartiment DC Stad Brussel.

7.2. Deze vrije Reserve “rendement” heeft als doel bij te dragen aan de financiering van de minimale Rendementswaarborg.

Het eventuele tekort ten opzichte van de minimale Rendementswaarborg wordt opgenomen uit de vrije Reserve "rendement” om gestort te worden op de Rekening “werkgeversbijdragen” van de Aangeslotenen op het door de WAP bepaalde tijdstip, binnen de grenzen van de hierin beschikbare bedragen.

7.3. De vrije Reserve "rendement" wordt aangevuld door:

- het deel van het Rendement dat niet wordt toegewezen aan de individuele rekeningen van de Aangeslotenen overeenkomstig artikel 6 van het Reglement.
- het netto rendement van het vermogen van de vrije Reserve "rendement".

Article 8 - Vrije reserve "bijdragen"

8.1. Een vrije Reserve “bijdragen” wordt apart samengesteld en geïdentificeerd binnen het Compartiment DC Stad Brussel met betrekking tot het Plan.

8.2. Deze vrije Reserve “bijdragen” heeft als doel:

- de (pre) financiering van de minimale Rendementswaarborg voor zover het vermogen van de vrije Reserve "rendement" ontoereikend zou zijn;
- de financiering bij de externe Structuur van de eventuele aanvulling die nodig is voor de betaling van de minimale rente bedoeld in artikel 19 van het Reglement;
- de financiering van de bijdragen van de Werkgever in het kader van een prefinanciering van de evolutie van de vermoedelijke last van de Werkgeversbijdragen.

8.3. De vrije Reserve "bijdragen" wordt aangevuld door:

- de bijdragen gestort door de Werkgever in uitvoering van het financieringsplan;
- het excedent aan provisionele bijdrage;
- het netto rendement van het vermogen van de vrije Reserve "bijdragen";
- De Kapitalen Overlijden bepaald in artikel 12.1 van het Reglement, toegewezen aan de vrije Reserve “bijdragen” krachtens dit artikel.

Article 9 - Betaling van het Pensioenkapitaal

Het Pensioenkapitaal wordt vereffend bij de Oppensioenstelling van de Aangeslotene.

Het Pensioenkapitaal wordt berekend op datum van de Oppensioenstelling van de Aangeslotene en wordt door het Fonds betaald uiterlijk binnen de 30 dagen nadat de Aangeslotene alle nodige gegevens voor de betaling heeft meegedeeld.

HOOFDSTUK III - OVERLIJDEN VAN EEN AANGESLOTENE

Article 10 - Prestatie

10.1. Het Plan wil een Overlijdenskapitaal toekennen bij het overlijden van een Aangeslotene vóór zijn Oppensioenstelling.

10.2. Het Overlijdenskapitaal is gelijk aan de verworven reserves van de Aangeslotene op datum van het overlijden.

Article 11 - Financiering

Dit Overlijdenskapitaal wordt volledig gefinancierd vanuit de Werkgeversbijdrage bepaald in artikel 5.

Article 12 - Begunstigden

12.1. De betaling van het Overlijdenskapitaal gebeurt ten gunste van de Begunstigden op basis van de onderstaande prioriteitsorde:

1) de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner van de Aangeslotene op het ogenblik van het overlijden of, indien de Aangeslotene de keuze ervan bekendgemaakt heeft in een gedateerd en ondertekend document, elk voor de helft zijn echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner en voor de andere helft zijn kinderen, waarbij elk van deze kinderen een gelijk deel ontvangt, of hun afstammelingen door indeplaatsstelling. De gezamenlijke aanduiding is niet nominatief. De verzekerde prestaties worden echter niet toegekend aan de uit de echt of van tafel en bed gescheiden echtgeno(o)t(e) of de echtgeno(o)t(e) die in een hangende procedure van echtscheiding of scheiding van tafel en bed zit, noch aan de wettelijk samenwonende partner indien de wettelijke samenwoning officieel beëindigd werd;
2) bij ontstentenis, de kinderen van de Aangeslotene, elk voor een gelijk deel of hun afstammelingen door indeplaatsstelling;
3) bij ontstentenis, de door de Aangeslotene met naam aangeduide personen, waarbij elk het door de Aangeslotene vastgestelde deel ontvangt. De aanduiding van de Begunstigden en de verdeling van het Overlijdenskapitaal zullen slechts geldig zijn indien deze werden gedaan ten voordele van de met naam aangeduide personen, in een gedateerd en ondertekend schrijven. Bij ontstentenis van verdeling van de prestaties, zullen deze in gelijke delen worden verdeeld;
4) bij ontstentenis, de vader en de moeder van de Aangeslotene, via gelijke delen, of, bij ontstentenis van een van hen, de langstlevende;
5) bij ontstentenis, de broers en zusters van de Aangeslotene, via gelijke delen, of hun afstammelingen door indeplaatsstelling;
6) bij ontstentenis, de nalatenschap van de Aangeslotene met uitsluiting van de Staat;
7) bij ontstentenis, de vrije Reserve “bijdragen”.

12.2. Bij overlijden van de Aangeslotene en een Begunstigde, zonder dat het mogelijk is de

volgorde van overlijden vast te stellen, zal de Aangeslotene verondersteld worden de Begunstigde overleefd te hebben en zal de waarborg overlijden deze zijn welke voorzien is voor de subsidiaire Begunstigden.

12.3. De Aangeslotenen die een gezamenlijke aanduiding doen [artikel 12.1. punt 1] of die de Begunstigden met naam aanduiden [artikel 12.1. punt 3] moeten een schriftelijke aanvraag indienen bij het Fonds. De begunstigingaanduiding is pas geldig vanaf het versturen van de ontvangstmelding door het Fonds.

HOOFDSTUK IV - RECHTEN BIJ UITDIENSTTREDING

Article 13 - Rechten bij uitdiensttreding

13.1. De Aangeslotene kan op het ogenblik van zijn Uitdiensttreding aanspraak maken op de Verworven Prestaties.

13.2. De Verworven Reserves van de Aangeslotene zijn de reserves berekend op Datum van de Uitdiensttreding overeenkomstig artikel 4.

De Verworven Reserves mogen niet lager zijn dan het minimumbedrag dat gewaarborgd wordt door de WAP, het koninklijk uitvoeringsbesluit ervan of iedere andere regelgeving tot vervanging of wijziging ervan.

Article 14 - Mogelijke keuzes voor de Aangeslotene

14.1. Behalve in het geval bedoeld in artikel 14.3 heeft de Aangeslotene de keuze tussen de volgende opties bij een Uitdiensttreding:

(i) zijn Verworven Reserves bij het Fonds laten zonder wijziging van de pensioentoezegging.

In dergelijk geval, bij overlijden van de Aangeslotene vóór zijn Oppensioenstelling, worden de reserves die op datum van het overlijden verworven zijn aan de Begunstigden betaald overeenkomstig artikel 12 van het Reglement.

(ii) zijn Verworven Reserves overdragen naar de Onthaalstructuur.

In dat geval zullen de Verworven Reserves de in de Onthaalstructuur bepaalde tariefwaarborgen genieten op het ogenblik van de overdracht.

Het Reglement van de Onthaalstructuur wordt op eenvoudig verzoek aan de Aangeslotenen meegedeeld door de Werkgever.

De tarieven van de Onthaalstructuur worden bij de FSMA ingediend.

De Aangeslotene mag de aldus overgedragen reserves gebruiken in een van de verzekeringscombinaties waarin de Onthaalstructuur van het reglement voorziet.

(iii) de Verworven Reserves overdragen naar een Pensioeninstelling die het geheel van de winsten verdeeld onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves en de kosten beperkt volgens de regels vastgelegd door de Koning;

(iv) de Verworven Reserves overdragen naar de Pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever (met inbegrip van een sectorale Pensioeninstelling naargelang het geval) waarmee hij een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten, op voorwaarde dat hij aangesloten is bij de pensioentoezegging van deze werkgever.

14.2. Bij een overdracht van de Verworven Reserves overeenkomstig artikel 14.1. (Ii), (iii) en (iv) van het Reglement zijn het Fonds en de Werkgever al hun verplichtingen van het Plan

nagekomen ten aanzien van de Aangeslotene, de Begunstigden en rechtverkrijgenden van de Aangeslotene. Zij kunnen in de toekomst op geen enkele wijze en in geen enkele vorm aanspraak maken op enige uitkering van het Fonds of de Werkgever uit hoofde van het Plan.

14.3. In afwijking van het bovenstaande blijft het bedrag van de op datum van de Uitdiensttreding Verworven Reserves in het Fonds zonder wijziging van de pensioenverplichting, wanneer dit bedrag lager is dan of gelijk is aan 150 euro (niet-geïndexeerd bedrag op 1 januari 2019). De Aangeslotene zal in dit geval dus niet de in artikel 14.2 genoemde opties krijgen.

Het bedrag van 150 euro zal worden geïndexeerd in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Article 15 - Administratieve termijnen

15.1. Bij een Uitdiensttreding beschikt de Werkgever, vanaf de uitdiensttreding, over een termijn van 30 dagen om de Uitdiensttreding van de Aangeslotene aan het Fonds te betekenen.

15.2. De volgende procedure is dan van toepassing, behalve in het geval bedoeld in artikel 14.3.

15.3. Het Fonds brengt de Werkgever binnen de 30 dagen op de hoogte van:

- het bedrag van de Verworven Reserves verhoogd tot de gewaarborgde bedragen krachtens de minimale Rendementswaarborg;
- de verschillende keuzemogelijkheden met betrekking tot de toewijzing van deze reserves met de vermelding dat de dekking overlijden behouden blijft.

De Werkgever deelt deze onmiddellijk mee aan de Aangeslotene.

15.4. De Aangeslotene beschikt over een termijn van 30 dagen om het Fonds schriftelijk op de hoogte te stellen van de toewijzing van zijn Verworven Reserves, verhoogd tot de gewaarborgde bedragen in toepassing van de minimale Rendementswaarborg.

Zonder keuze van de Aangeslotene binnen de 30 dagen, wordt hij verondersteld te kiezen voor het behoud van zijn reserves in het Fonds.

15.5. Na het verstrijken van de termijn van 30 dagen mag de Aangeslotene nog steeds op ieder ogenblik de overdracht van zijn reserves vragen, zoals wettelijk bepaald en berekend, naar de Onthaalstructuur of naar een Pensioeninstelling zoals vermeld in artikel 14.1. (iii) en (iv) van het Reglement.

15.6. Wanneer de Aangeslotene ervoor kiest om zijn reserves over te dragen naar de Onthaalstructuur of naar een andere Pensioeninstelling, voert het Fonds de overdracht uit binnen de 30 dagen na de datum waarop het Fonds hiervan in kennis is gesteld.

Article 16 - Specifieke bepalingen van toepassing op de Aangeslotenen die niet langer voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden

16.1. Voor de Aangeslotenen die zich in de situatie, vermeld in artikel 2.35.2 van het Reglement, bevinden wordt de toepassing van artikel 14.1. naargelang het geval uitgesteld tot:

- de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering;
- De datum waarop de definitieve benoeming eindigt, anders dan door overlijden of pensionering, of op de datum van overdracht, wanneer de vastbenoemde Aangeslotene wordt overgedragen aan een andere openbare werkgever.

16.2. De Verworven Reserves van de betrokken Aangeslotenen blijven de minimale Rendementswaarborg genieten tot het einde van hun arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden, pensionering of de datum waarop hun definitieve aanstelling eindigt of op de datum van hun overgang naar een andere openbare werkgever na hun definitieve benoeming.

16.3. De Werkgever stelt het Fonds uiterlijk binnen de 30 dagen in kennis van deze Uitdiensttreding. Het Fonds informeert vervolgens de betrokken Aangeslotene, binnen de 30 daaropvolgende dagen, over zijn Uitdiensttreding en de voortzetting van de dekking overlijden.

HOOFDSTUK V - OMZETTING VAN HET KAPITAAL IN RENTE

Article 17 - Omzetting van het Pensioenkapitaal in een rente

17.1. De Aangeslotene kan beslissen om afstand te doen van het Pensioenkapitaal onder aftrek van belastingen en sociale zekerheid om de omzetting ervan in een rente te vragen, op voorwaarde dat het jaarlijkse rentebedrag, vanaf het begin, gelijk is aan of hoger is dan 500 EUR.

Dit bedrag van 500 EUR wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

17.2. De Aangeslotene wordt bij zijn Oppensioenstelling door het Fonds van deze mogelijkheid op de hoogte gesteld.

17.3 Het verzoek tot omzetting in een rente moet binnen een termijn van één maand na de kennisgeving van deze mogelijkheid door het Fonds worden ingediend bij het Fonds. Bij ontstentenis wordt de Aangeslotene verondersteld te hebben gekozen voor de uitkering in de vorm van kapitaal.

17.4. De keuze is onherroepelijk en definitief.

17.5. Bij een verzoek tot omzetting in rente, wordt het netto Pensioenkapitaal dat de Aangeslotene bij het Fonds heeft opgebouwd gestort aan de externe Structuur die, in ruil daarvoor, de rente zal betalen.

Article 18 - Omzetting van het Overlijdenskapitaal in een rente

18.1. Bij het overlijden van de Aangeslotene kan de Begunstigde beslissen om afstand te doen van het Overlijdenskapitaal onder aftrek van belastingen en sociale zekerheid om de omzetting ervan in een rente te vragen, op voorwaarde dat het jaarlijkse rentebedrag, vanaf het begin, gelijk is aan of hoger is dan 500 EUR.

Dit bedrag van 500 EUR wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

18.2. De Begunstigde wordt door het Fonds in kennis gesteld van deze mogelijkheid.

18.3. De Begunstigde stelt het Fonds in kennis van zijn keuze via een gedateerd en ondertekend schrijven. Bij gebrek aan dergelijke kennisgeving binnen een maand te rekenen vanaf de kennisgeving van deze mogelijkheid door het Fonds, zal hij verondersteld worden te hebben gekozen voor de uitkering in de vorm van een kapitaal.

18.4. De keuze is onherroepelijk en definitief.

18.5. Bij een verzoek tot omzetting in rente, wordt het netto Overlijdenskapitaal dat zal worden gestort aan de externe Structuur die, in ruil daarvoor, de rente zal betalen.

Article 19 - Omzettingstarief

De omzetting van het Pensioenkapitaal en het Overlijdenskapitaal gebeurt op basis van de voorwaarden bepaald door het reglement van de externe Structuur en de bij deze geldende tariefvoorwaarden op het ogenblik van de omzetting.

Op 1.1.2019 zij de voorwaarden voor onze interventie als volgt:

- Sterftetafels: MR/FR -7
- Verdisconteringsvoet 0,75%
- kosten: 3%

In het geval dat de tariefvoorwaarden in kwestie zouden leiden tot een rente die lager is dan die welke voortvloeit uit de minimumregels bepaald in artikel 19 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP, of uit enige wettelijke bepaling die dit artikel zou wijzigen of vervangen, wordt het bijkomende bedrag, dat nodig is om het vestigingskapitaal van deze minimumrente te bereiken, worden afgehouden van de vrije Reserve “bijdragen”. Als het bedrag hierin ontoereikend is, zal het gefinancierd worden door een eenmalige premie die door de Werkgever wordt betaald. Dit bedrag zal aan de externe Structuur worden gestort om de betaling van de minimumrente te financieren.

HOOFDSTUK VI - DIVERSE BEPALINGEN

Article 20 - Informatie aan de Aangeslotenen

20.1. Het Reglement, alsook de wijzigingen ervan, worden door de Werkgever aan de Aangeslotenen meegedeeld op eenvoudig verzoek gericht aan de Werkgever. Hetzelfde geldt voor het reglement van de Onthaalstructuur en van de externe Structuur.

20.2. De Werkgever verstrekt aan de Actieve Aangeslotenen zo spoedig mogelijk na de aanvang van hun aansluiting bij het Plan, de informatie bepaald in artikel 96/3 van de WIPB.

20.3. In het algemeen zal het Fonds of de Werkgever, naargelang het geval, de door de WIBP vereiste informatie verstrekken aan de Aangeslotenen.

20.4. Ieder jaar bezorgt het Fonds aan de Actieve Aangeslotenen een pensioenfiche met vermelding van de gegevens bedoeld in artikel 26, §1 en §4 van de WAP.

20.5. Het Fonds zal de Aangeslotenen of hun vertegenwoordiger op eenvoudig verzoek het volgende meedelen:

- een historisch overzicht:
    - het bedrag van de Verworven Reserves met vermelding van de bedrag dat overeenstemt met de minimale Rendementswaarborg;
    - als de verworven prestaties kunnen worden berekend, het bedrag ervan alsook de datum waarop zij opeisbaar zijn.
- een gedetailleerde berekening van de kapitalisatie van de bijdragen berekend op basis van de minimale Rendementswaarborg;
- de verklaring over de beginselen van het beleggingsbeleid van het Fonds dat van toepassing is op het Plan;
- de jaarrekeningen en jaarverslagen met betrekking tot het Plan.

20.6. De Fonds stelt ieder jaar een beheersverslag van het Plan op. Dit verslag wordt overhandigd aan de Werkgever, die het op eenvoudig verzoek aan de Aangeslotenen meedeelt.

20.7. Bij de Oppensioenstelling of wanneer andere prestaties verschuldigd zijn, informeert het Fonds de begunstigde of zijn rechtverkrijgenden over de verschuldigde prestaties, over de mogelijke betalingsopties, alsook over het recht tot omzetting in een rente en over de gegevens die noodzakelijk zijn voor de betaling.

20.8. Elke mededeling vermeld in dit artikel en/of bepaald door de WAP wordt gratis via elektronische weg ter beschikking gesteld van de Aangeslotenen, inclusief via een duurzame drager of op een website of op papier.

Article 21 - Informatie te verstrekken door de Werkgever

21.1. De Werkgever is verplicht om aan het Fonds en aan de Verzekeraar alle informatie en persoonlijke gegevens van de Aangeslotenen te bezorgen die nuttig zijn voor het beheer en de uitvoering van het Plan. Deze inlichtingen worden aan het Fonds meegedeeld onder de uitsluitende verantwoordelijkheid van de Werkgever. Het behoort niet aan het Fonds om de juistheid ervan te controleren.

21.2. De Werkgever is eveneens verplicht om het Fonds in te lichten over elke wijziging van het Reglement.

Article 22 - Informatie te verstrekken door de Aangeslotenen

Een Slapende Aangeslotene moet elke adreswijziging automatisch aan het Fonds meedelen. Bij ontstentenis zal elke mededeling geldig gebeuren aan het laatst gekende adres.

Article 23 - Mededelingen

Alle mededelingen voorzien in het Reglement gebeuren per brief gericht aan de maatschappelijke zetel van het Fonds, aan de maatschappelijke zetel van de Werkgever of aan het laatste adres dat door de Aangeslotene of de Begunstigde is meegedeeld, al naargelang.

Deel 3 - Formaliteiten voorafgaand aan de betaling van de prestaties

Article 24 - Pensioenkapitaal

24.1. Het Pensioenkapitaal wordt, tegen kwijting, betaald door het Fonds binnen de 30 dagen na de ontvangst van alle noodzakelijke bewijsstukken, waaronder onder andere:

- een bewijs van leven van de Aangeslotene;
- de gegevens die nodig zijn voor de betaling;
- het bewijs dat de Aangeslotene voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 9 van het Reglement.

24.2. Deze lijst kan evolueren op basis van de evolutie van de wetgeving.

24.3. Er zal aan de Aangeslotene gevraagd worden om een kwijting te ondertekenen en te dateren. Deze zal onder meer de gekozen betalingsmodaliteit vermelden.

Article 25 - Overlijdenskapitaal

25.1. Het Overlijdenskapitaal wordt, tegen kwijting, betaald door het Fonds binnen de 30 dagen na de ontvangst van alle noodzakelijke bewijsstukken om de identiteit van de Begunstigden te bepalen, waaronder onder andere:

- een uittreksel uit de overlijdensakte van de Aangeslotene;
- een bewijs van leven en een uittreksel uit de geboorteakte van de Begunstigde(n);
- in voorkomend geval, een officieel attest dat de wettelijke samenwoning vaststelt.

25.2. Deze lijst kan evolueren op basis van de evolutie van de wetgeving.

25.3. Er zal aan elk van de Begunstigden (of hun wettelijke vertegenwoordigers) gevraagd worden om een kwijting te ondertekenen en te dateren voor het deel van de prestaties dat aan hen toekomt. Deze zal onder meer de gekozen betalingsmodaliteit vermelden.

Deel 4 - Fiscale bepalingen

Article 26 - Taks op de verzekeringsverrichtingen

Krachtens artikel 176^2, 6° van het Wetboek der met het zegel gelijkgestelde taksen en onder voorbehoud van een wetswijziging is de Werkgever vrijgesteld van de jaarlijkse taks op de verzekeringscontracten.

Article 27 - Fiscale voordelen met betrekking tot de financiering van het Plan

De werkgeversbijdragen vormen aftrekbare bedrijfskosten - of, indien de Werkgever onderworpen is aan de rechtspersonenbelasting, niet-belastbare sommen -binnen de grenzen en onder de door de wet gestelde voorwaarden. Een van de voorwaarden is het feit dat het bedrag, uitgedrukt in jaarlijkse rente:

- van de prestaties bij de pensionering,
- van de wettelijke prestaties bij de pensionering,
- en de overige bovenwettelijke prestaties van dezelfde aard waarop de Aangeslotene recht zal hebben, met uitzondering van de prestaties die voortvloeien uit individuele levensverzekeringscontracten,

niet meer mag bedragen dan 80 % van de laatste normale bruto jaarbezoldiging en moet rekening houden met een normale duur van de beroepsactiviteit.

Article 28 - Belastingen en bijdragen op de prestaties

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of diverse bijdragen verschuldigd op de kapitalen, afkoopwaarden, rentes, door het feit van hun uitkering, zijn ten laste van de begunstigden.

Alle nieuwe belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of diverse bijdragen zullen verschuldigd zijn volgens de modaliteiten voorzien door de wetgeving die ze instelt.

HOOFDSTUK VII - WERKWIJZE VAN HET FONDS

Article 29 - Aard van de verbintenissen van het Fonds

Het Fonds gaat enkel een middelenverbintenis aan. Het verbindt zich ertoe de hem toevertrouwde fondsen zo optimaal mogelijk te beheren in uitvoering van het Reglement en de toepasselijke beheerovereenkomst, zonder dat een resultaat wordt gewaarborgd.

Article 30 - Bestemming van de activa

Onder voorbehoud van de mogelijkheden voorzien in het uitvoeringsbesluit van de WAP, in geval van definitieve opheffing van het Plan of verdwijnen van de Werkgever, moeten de activa opgebouwd in het Compartiment DC Stad Brussel omwille van het Plan, voor de financiering van pensioentoezeggingen bestemd blijven.

Article 31 - Niet-betaling van de bijdragen en dotaties door de Werkgever

31.1. Wanneer de Werkgever in gebreke zou blijven om de krachtens het Plan verschuldigde bijdragen en/of dotaties te betalen, zal het Fonds hem een ingebrekestelling sturen.

31.2. Het Fonds licht de Aangeslotenen ten laatste 3 maanden na de vervaldag van de onbetaalde bijdragen en/of dotaties schriftelijk in over de niet-betaling.

31.3. Bij gebrek aan voldoende financiering binnen een termijn van zes maanden te rekenen vanaf de ingebrekestelling is de in gebreke blijvende Werkgever verplicht alle noodzakelijke maatregelen te nemen, zoals onder meer het wijzigen van het Plan voor de toekomst of het beëindigen ervan, met inachtname van de toepasselijke wettelijke en prudentiële bepalingen, of het overeenkomen van een herstel- of saneringsplan met het Fonds.

Het Fonds kan de Werkgever die in gebreke blijft uitsluiten. Hij zal ook binnen het Kanton 2 een afzonderlijk vermogen kunnen oprichten met betrekking tot de verplichtingen van de Werkgever. In beide gevallen wordt het deel van de Werkgever berekend rekening houdend met de bestaande onderfinanciering op de beschouwde datum.

Deze bepalingen zijn van toepassing zonder afbreuk te doen aan artikel 122 van het WIBP.

Article 32 - Verstoring van het financiële evenwicht van het Fonds

32.1. Indien het geheel van de dekkingswaarden van het Compartiment Stad Brussel niet meer gedekt is door de vereiste technische voorzieningen, zal het Fonds, overeenkomstig de bepalingen van de WIBP en zijn uitvoeringsbesluiten alsook de beheersovereenkomst en haar toetredingsakte en het financieringsplan, onmiddellijk bepalen welke noodzakelijke dotaties ten laste van de Werkgever zijn teneinde het financiële evenwicht te waarborgen.

Indien de Werkgever dit financiële onevenwicht niet kan verhelpen via een onmiddellijke dotatie, stelt het Fonds aan de FSMA een herstelplan voor om dit evenwicht te herstellen. In geval van weigering of mislukking van dit plan verwittigt het Fonds de Werkgever.

32.2. Indien de Werkgever nalaat de noodzakelijke dotaties voor het herstel van het financiële evenwicht te betalen, zal artikel 31 van het Reglement worden toegepast.

Article 33 - Intrekking van het Plan

33.1. Bij intrekking van het Plan door de Werkgever, zullen de Verworven Reserves van alle Aangeslotenen, in voorkomend geval verhoogd met het noodzakelijke bedrag rekening houdend met de minimale Rendementswaarborg, worden berekend.

Indien de Vrije reserve « rendement» verhoogd met de vrije Reserve “bijdragen” toereikend is om de Minimale Rendementswaarborg te financieren van alle Aangeslotenen die een tekort vertonen, zal het bedrag van die tekorten uit die vrije Reserves worden geput en op de Rekeningen “werkgeversbijdragen” van de betrokken Aangeslotenen worden gestort. Het eventuele saldo zal dan onder de Aangeslotenen worden verdeeld pro rata van hun aldus verhoogde Verworven Reserves.

In tegengesteld geval zal het ontbrekende saldo door de Werkgever worden gestort om alle tekorten van de Rekeningen “werkgeversbijdragen” van de Aangeslotenen te kunnen aanzuiveren.

33.2. Bij intrekking van het Plan door de Werkgever, verstuurt het Fonds, binnen een termijn van één maand na te zijn ingelicht over de intrekking van het Plan door de Werkgever, een kennisgevingsbrief naar de Aangeslotenen.

33.3. Bij intrekking van het Plan door de Werkgever kan er beslist worden om de bedragen die overeenkomstig artikel 33.1. Van het Reglement zijn vastgelegd, in het Fonds te behoudend of geheel of gedeeltelijk over te dragen aan een andere pensioeninstelling.

Article 34 - Verdwijning van de Werkgever

34.1. In geval van verdwijning van de Werkgever zonder dat de pensioenverplichtingen door een derde zijn overgenomen, wordt het Plan van de Werkgever stopgezet.

34.2. De Verworven Reserves van de Aangeslotenen ondergebracht in het Fonds, vermeerderd ten belope van de gewaarborgde bedragen in toepassing van de minimale Rendementswaarborg, berekend op datum van de verdwijning van de Werkgever, worden ingeschreven op de individuele rekeningen die enkel nog kunnen evolueren op basis van het nettorendement van de activa van het Fonds.

34.3. Indien op het beschouwde ogenblik de bedragen, die overeenkomstig artikel 34.2. van het Reglement moeten worden ingeschreven op de individuele rekeningen, niet volledig gedekt zijn door activa, worden deze bedragen verhoudingsgewijs verminderd. Artikel 34.2. van het Reglement is van toepassing op de aldus bepaalde bedragen.

34.4. Indien er op het desbetreffende tijdstip, na aanzuivering van de rechtstreekse en onrechtstreekse beheers- en administratiekosten van het Fonds, een surplus aan activa is vergeleken met de activa die nodig zijn om de in artikel 34.2 bedoelde gewaarborgde bedragen te boeken, wordt dit surplus onder de Aangeslotenen verdeeld in verhouding

tot deze bedragen. Artikel 34.2. van het Reglement is van toepassing op de aldus bepaalde bedragen.

In afwijking van het hierboven vermelde beginsel kan het surplus, overeenkomstig de artikelen 14-4 tot 14-6 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP en op voorwaarde dat de in deze artikelen beschreven procedure wordt gevolgd, voor een ander maatschappelijk doel worden aangewend.

Article 35 - Vertrek van de Werkgever

In het geval dat een Werkgever het fonds, het Main Fund of het Compartiment DC Stad Brussel van het Main Fund verlaat, zal het bedrag van de activa die overeenstemmen met de Verworven Reserves van de Aangeslotenen in het fonds alsook in de Vrije Reserve “rendement” en de Vrije Reserve "bijdrage" worden berekend door het Fonds. Binnen de limieten van de bepalingen van de toepasselijke beheerovereenkomst zullen deze bedragen ter beschikking worden gesteld met het oog op een overdracht naar een andere pensioeninstelling, een apart patrimonium dat eigen is aan de Werkgever (of dat eigen is aan de ondernemingsgroep waartoe de Werkgever behoort) binnen het Kanton 2 of een ander compartiment eigen aan deze werkgever binnen het Main Fund.

Article 36 - Ontbinding of vereffening van het Fonds

36.1. De Algemene Vergadering kan beslissen over de ontbinding of de vereffening van het Main Fund, van een afzonderlijke vermogen binnen het Kanton 2, van het Kanton 2 of van het Fonds in zijn geheel.

36.2. In het geval van vereffening van het Kanton 2 of van het Fonds zullen de overeenkomstig artikel 33 van het Reglement toegekende bedragen, in het belang van de Aangeslotenen worden overgedragen naar een andere pensioeninstelling, bij wijze van een eenmalige premie voor de financiering van prestaties van dezelfde aard als deze bepaald door het Plan.

36.3. In het geval van vereffening van het Main Fund, zullen de overeenkomstig artikel 33 van het Reglement toegekende bedragen worden overgedragen naar een andere pensioeninstelling bij wijze van een eenmalige premie voor de financiering van prestatie van dezelfde aard als deze bepaald door het Plan of naar een ander afzonderlijk vermogen dat eigen is aan de Werkgever (of dat eigen is aan de ondernemingsgroep waartoe de Werkgever behoort) binnen het Kanton 2.

36.4. In het geval van vereffening van een ander afzonderlijk vermogen dan het Main Fund, zullen de overeenkomstig artikel 33 van het Reglement toegekende bedragen worden overgedragen naar een andere pensioeninstelling as een eenmalige premie voor de financiering van prestatie van dezelfde aard als deze bepaald door het Plan of naar het Main Fund van het Kanton 2 of naar een ander afzonderlijk vermogen dat eigen is aan de Werkgever (of dat eigen is aan de ondernemingsgroep waartoe de Werkgever behoort) binnen het Kanton 2.

Article 37 - Behandeling van de klachten

Het Fonds beschikt over een klachtenbehandelingsprocedure. Eventuele klachten moeten schriftelijk, gedateerd en ondertekend, worden ingediend met behulp van het hiervoor opgestelde klachtenformulier. Het klachtenformulier en de door het Fonds gevolgde procedure zijn beschikbaar op een eenvoudig verzoek aan het Fonds.

Article 38 - Bescherming van de persoonsgegevens

Om het Plan uit te voeren en te voldoen aan de wettelijke verplichtingen die voortvloeien uit de WAP en de WIBP moeten de werkgever en het Fonds persoonsgegevens van de Aangeslotenen en van de Begunstigden verwerken. Wat de gegevensverwerking betreft, verbinden de Werkgever en het Fonds zich ertoe de GDPR na te leven.

In dat kader zijn de Werkgever en het Fonds gezamenlijk verantwoordelijk voor de gegevensverwerking. Zij hebben hun respectievelijke verantwoordelijkheden voor de naleving van de GDPR bepaald in de beheerovereenkomst.

De verzekeringsonderneming, Ethias nv, waar zich de Onthaalstructuur en de externe Structuur bevinden, is op haar beurt een autonome verwerkingsverantwoordelijke. In dat opzicht wordt verwezen naar de door haar opgestelde documenten, en met name naar het Privacy Charter dat beschikbaar is op de website www.ethias.be.

Deze clausule heeft bijgevolg uitsluitend betrekking op de gegevensverwerking door de Werkgever en het Fonds.

Alle betrokken personen kunnen krachtens de GDPR hun rechten doen gelden ten aanzien van elke verwerkingsverantwoordelijke.

De Werkgever en het Fonds verwerken enkel de persoonsgegevens die nodig zijn voor de uitvoering van het Plan en dit niet langer dan nodig is.

Bij de aansluiting verstrekt het Fonds aan de Aangeslotene de wettelijk vereiste informatie met betrekking tot de gegevensverwerking. De Aangeslotene wordt geacht zijn Begunstigden, die volgens het Reglement recht zouden kunnen hebben op een overlijdensuitkering, te informeren over de verwerking van hun persoonsgegevens door de Werkgever en het Fonds die nodig zijn voor de invoering van het Plan.

Wanneer een Begunstigde daadwerkelijk een overlijdensuitkering geniet in overeenstemming met het Plan, verstrekt het Fonds aan de Begunstigde de wettelijk vereiste informatie met betrekking tot de gegevensverwerking.

De Werkgever en het fonds nemen de passende technische en organisatorische maatregelen om het verlies van persoonsgegevens of de onrechtmatige verwerking van deze gegevens te verhinderen.

Meer vragen over de verwerking van de persoonsgegevens van Aangeslotenen en Begunstigden kunnen gericht worden aan de afgevaardigde van de gegevensbescherming op het volgende e-mailadres: dpo.ethiaspensionfund@ethias.be

Indien een Aangeslotene of een Begunstigde klacht wenst neer te leggen, kan hij dit doen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit, Persstraat 35, 1000 Brussel (Tel. +32 2 274 48 00; Fax +32 2 274 48 35 ; contact@apd-gba.be).

BIJLAGE 1 - Technische bijlage

Voorafgaande opmerking:

In geval van een driemaandelijkse vooruitbetaling van de Werkgeversbijdrage wordt de storting voor het eerste kwartaal toegewezen in i=0 (d.w.z. op 1 januari), de storting voor het tweede kwartaal wordt toegewezen in i=3 (d.w.z. op 1 april) ...).

Beheerkosten

De kosten met betrekking tot het beheer van het Plan (deel "passief') worden door de Werkgever gedragen. Zij maken het voorwerp uit van een factuur gericht aan de Werkgever.

Berekening van het Rendement

De activa van het Compartiment DC Stad Brussel worden geïnvesteerd in het Main Fund van het Kanton 2 van het Fonds overeenkomstig de schriftelijke verklaring over de beginselen van het beleggingsbeleid ("Statement of Investment" of SIP) dat van toepassing van het Compartiment DC Stad Brussel.

De activa op 31 december van het boekjaar van het Compartiment DC Stad Brussel worden bepaald in overeenstemming met de toepasselijke beheerovereenkomst.

Het Compartiment DC Stad Brussel wordt opgesplitst in de volgende 3 laden:

- Lade Individuele Rekening ("LIR"), die het geheel van de Rekeningen "werkgeversbijdragen" van de Aangeslotenen omvat;
- Lade Vrije Reserve Bijdrage ("LVRB") dat de vrije Reserve "bijdragen" omvat:
- Lade Vrije Reserve Rendement ("LVRR") dat de vrije Reserve "rendement" omvat:

Berekening van een Rekening "werkgeversbijdragen" bij betaling van het Pensioenkapitaal, overlijdenskapitaal of overdracht tijdens het boekjaar

In het geval van vereffening in de loop van het jaar van een Rekening "werkgeversbijdragen" (betaling Pensioenkapitaal, overdracht van het deel Verworven Reserves of betaling van het Overlijdenskapitaal) stemt het toe te passen rendement overeen met de interestvoet van het lopende jaar die van toepassing is voor de berekening van de minimale Rendementswaarborg zoals gepubliceerd door de FSMA. De formule hieronder detailleert de vereffeningsberekening van een Rekening "werkgeversbijdragen":

$\mathrm{CI}_{01/01}$ = waarde van de Rekening "werkgeversbijdragen" op 1 januari van het jaar

$\mathrm{CONT}_{\mathrm{i}}$ = Werkgeversbijdrage berekend in overeenstemming met het Reglement (i = 0, voor een Werkgeversbijdrage vervallen op 1 januari van het lopende jaar, i =1, 2, 3 … 11 voor de Werkgeversbijdragen respectievelijk vervallen op de eerste dag van februari, maart, april … of december van het jaar)

R_{24} = interestvoet van het lopende jaar die van toepassing is voor de berekening van de minimale Rendementswaarborg zoals gepubliceerd door de FSMA (1,75% in 2019)

t = de maand van de berekening

Waarde van de Rekening “werkgeversbijdrage” berekend op de laatste dag van de maand t =

$$CI_{01/01} \text{ x } (1 + R_{24})^{\left(\frac{t}{12}\right)} + \sum_{i=0}^{t} CONT_i \text{ x } (1 + R_{24})^{\left(\frac{(t-i)}{12}\right)}$$

Bepaling van het Rendement van een afgesloten boekjaar

Op het einde van het jaar stemt het Rendement overeen met de interne rendementsvoet van het Compartiment DC Stad Brussel. Om dit Rendement te bepalen hebben wij:

R = het Rendement

$A_{31/12}$ = de activa van het Compartiment DC Stad Brussel op 31 december van het afgesloten boekjaar

$TCI_{01/01}$ = de som van de waarden van de Rekeningen “werkgeversbijdragen” op 1 januari van het jaar die in de loop van het jaar niet werden vereffend of overgedragen

$TCONT_i$ = de som van de Werkgeversbijdragen berekend in overeenstemming met het Reglement (i = 0, 1,…11 voor de Werkgeversbijdragen die respectievelijk vervielen op 1 januari, 1 februari … 1 december van het jaar)

$TCONTA_i$ = de som van de Werkgeversbijdragen berekend in overeenstemming met het Reglement voor de Rekeningen “werkgeversbijdragen” die in de loop van het jaar niet werden vereffend of overgedragen (i = 0, 1,…11 voor de Werkgeversbijdragen die respectievelijk vervielen op 1 januari, 1 februari … 1 december van het jaar)

$RLC_{01/01}$ = waarde van de vrije Reserve “bijdragen” op 1 januari van het jaar

$TCONTIN_i$ = de som van de daadwerkelijk betaalde Werkgeversbijdragen (i = 0, voor de Werkgeversbijdragen ontvangen op 1 januari van het lopende jaar, i =1, 2, 3 … 12 voor de Werkgeversbijdragen ontvangen in elke overeenstemmende maand van het lopende jaar)

$TPOUTRLC_i$ = de som van de inhoudingen op de vrije Reserve “bijdragen” zoals bepaald door het Reglement (i = 0, voor de bedragen ingehouden op 1 januari van het lopende jaar, i =1, 2, 3 … 12 voor de bedragen ingehouden in elke overeenstemmende maand van het lopende jaar) Deze inhoudingen zijn, bijvoorbeeld, inhoudingen voor aanzuivering van het tekort van de minimale Rendementswaarborg, inhoudingen voor de externe Structuur ...

$RLR_{01/01}$ = waarde van de vrije Reserve “rendement” op 1 januari van het jaar

$TPOUTRLR_i$ = de som van de inhoudingen op de vrije Reserve “rendement” voor aanzuivering van het tekort van de minimale Rendementswaarborg (i = 0, voor de bedragen ingehouden op 1 januari van het lopende jaar, i =1, 2, 3 … 12 voor de bedragen ingehouden in elke overeenstemmende maand van het lopende jaar)

Het percentage R is de numerieke oplossing van de volgende vergelijking:

$A_{31/12}$ =

$TCI_{01/01}$ x $(1 + R)$ + $\sum_{i=0}^{12} TCONTA_i$ x $(1 + R)^{\left(\frac{(12-i)}{12}\right)}$

+ $RLC_{01/01}$ x $(1 + R)$ + $\sum_{i=0}^{12}(TCONTIN_i - TCONT_i - TPOUTRLC_i)$ x $(1 + R)^{\left(\frac{(12-i)}{12}\right)}$

+ $RLR_{01/01}$ x $(1 + R)$ − $\sum_{i=0}^{12} TPOUTRLR_i$ x $(1 + R)^{\left(\frac{(12-i)}{12}\right)}$

Waarde van de lades op 31 december van het afgesloten boekjaar (waarde op 1 januari van het volgende boekjaar)

Eerst wordt de waarde van de vrije Reserve “rendement” vóór de toekenning van het Rendement op de Rekeningen “werkgeversbijdragen” als volgt vastgesteld op 31 december van het boekjaar:

$RLR_{31/12}$ Vóór toekenning van het Rendement op de Rekeningen “werkgeversbijdragen”

= $RLR_{01/01}$ x $(1 + R)$ − $\sum_{i=0}^{12}$ $TPOUTRLR_i$ x $(1 + R)^{\left(\frac{(12-i)}{12}\right)}$

Vervolgens wordt het rendement RA toegekend op de Rekeningen “werkgeversbijdragen” als volgt bepaald in overeenstemming met het Reglement:

- Als R lager is dan de rentevoet van artikel 24 van de WAP (1,75% op 1/1/2019), is het deze rentevoet die aan de rekening wordt toegekend
- Als R hoger is dan de rentevoet van artikel 24 van de WAP, is het RA gelijk aan de rentevoet van artikel 24 van de WAP en wordt het rendementssaldo toegewezen aan de vrije Reserve “rendement”.

De waarde van een Rekening “werkgeversbijdragen” wordt als volgt bepaald op 31 december van het boekjaar:

$CI_{31/12}$ =

$CI_{01/01}$ x $(1 + RA)$ + $\sum_{i=0}^{12} CONT_i$ x $(1 + RA)^{\left(\frac{(12-i)}{12}\right)}$

De waarde van de vrije Reserve “rendement” na de toekenning van het Rendement op 31 december van het boekjaar is gelijk aan:

$RLR_{31/12}$ = $RLR_{31/12}$

+ $TCI_{01/01}$ x $(1 + R)$ + $\sum_{i=0}^{12} TCONTA_i$ x $(1 + R)^{\left(\frac{(12-i)}{12}\right)}$

+ − $TCI_{01/01}$ x $(1 + RA)$ + − $\sum_{i=0}^{12} TCONTA_i$ x $(1 + RA)^{\left(\frac{(12-i)}{12}\right)}$

De waarde van de vrije Reserve “bijdragen” op 31 december van het jaar wordt als volgt bepaald:

$RLC_{31/12}$ = $RLC_{01/01}$ x $(1 + R)$ +

$$\sum_{i=0}^{12}(\mathrm{TCONTIN_i} - \mathrm{TCONT_i} - \mathrm{TPOUTRLC_i}) \times (1 + R)^{\left(\frac{(12-i)}{12}\right)}$$

Als de waarde van de vrije Reserve “bijdragen” op 31 december van het jaar een negatief saldo vertoont, zal deze worden aangezuiverd met een werkgeversbijdrage.

De waarden bepaald op 31 december van het afgesloten boekjaar zijn de waarden geboekt op 1 januari van het nieuwe boekjaar.

Opgemaakt op _____, in twee (2) originele exemplaren, waarvan elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen dat naar behoren ondertekend werd door de andere partijen.

Voor de stad Brussel, de Inrichter	Voor de stad Brussel, de Inrichter
Naam Voornaam: Titel:	Naam Voornaam: Titel
Voor Ethias Pension Fund OFP, het Fonds	Voor Ethias Pension Fund OFP, het Fonds
Geneviève Lardinois Afgevaardigd bestuurder	Philippe Lallemand Voorzitter van de Raad van bestuur